



PRIDOBIVANJE  
TEMELJNIH IN POKLICNIH  
**KOMPETENC**  
2016–2019

PRIDOBIVANJE KOMPETENC  
Z A P O S L E N I H  
NA **KOROŠKEM**

## LETNO KONZORCIJSKO VSEBINSKO POROČILO O IZVAJANJU PROJEKTA PO JR KOMPETENCE OD 2016 DO 2019

**Za obdobje 1. 1. 2017–31. 12. 2017**

V tem obdobju je nemoteno delovala projektna pisarna, ki je imela naslednje naloge: vodenje in koordiniranje projekta; usmerjanje in koordiniranje dela konzorcijskih partnerjev; skrb za promocijo projekta, za kakovostno izvajanje projekta, spremljanje vsebinskega in finančnega napredka projekta, komunikacija s ključnimi deležniki, podjetji in ustanovami v regiji.

V okviru konzorcija smo organizirali in izvedli naslednje izobraževalne programe:

- 6 skupin programa Računalniška pismenost za odrasle,
- 9 skupin neformalnih programov za izboljšanje digitalnih kompetenc,
- 24 skupin programov splošnega neformalnega izobraževanja odraslih,
- 1 skupino programa UŽU-IP,
- 1 skupino priprav za voznike viličarjev in
- 1 skupino priprav na različne vrste varilnih postopkov.

V programe je bilo vključenih 499 udeležencev; 479 udeležencev je programe tudi uspešno zaključilo, kar predstavlja 96 % uspešnost udeležencev. Nekateri udeleženci niso imeli 80 % udeležbe v programih zaradi osebnih in službenih odsotnosti. Od 499 udeležencev je bilo 381 udeležencev starih nad 45 let – 76 %, od teh je bilo 360 udeležencev uspešnih v programih, kar je 94,5 % uspešnost.

S programi želimo povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje v Koroški regiji ter izboljšati (temeljne in poklicne) kompetence, ki jih potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Projekt z izvajanjem izobraževalnih programov prispeva k trajnostnemu razvoju odraslih udeležencev, saj spodbuja in krepi ključne kompetence, kot so sporazumevanje v maternem jeziku, sporazumevanje v tujem jeziku, socialne kompetence in digitalno pismenost.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



CENTER ZA  
IZOBRAŽEVANJE  
ODRASLIH  
SLOVENIJSKI GRADEC



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Širšo javnost smo o projektu obveščali preko spletne strani MOCIS-a in spletnih strani partnerjev, portala mojaobcina.si (ki pokriva občine Slovenj Gradec, Mislinja, Mežica, Ravne na Koroškem, Muta in Radlje ob Dravi), facebook strani, oglasov in kontaktnih oddaj na Koroškem radiu in drugih radiih. Izdelali smo še dodaten promocijski material (bloke A4, vrečke za material in kemične svinčnike), ki ga razdeljujemo udeležencem naših programov. Podjetja in potencialne udeležence smo obveščali tako osebno – po telefonu kot tudi pisno – po e-pošti in s pomočjo ključnih deležnikov. Partner Smeri je najavo o projektu objavil na spletnih straneh vseh občin Mežiške doline (Črna na Koroškem, Mežica, Prevalje in Ravne na Koroškem). Poleg tega je javnost obveščal s plakati in letaki na za to namenjenih mestih po vseh mežiških občinah, promocijske plakate, letake in prijavnice je razobesil tudi na za obvestila namenjenih mestih v okoliških podjetjih. Partner A.L.P. Peca vsak teden pripravi spletni časopis »Nove informacije«, kamor vključi tudi promocijo projekta in povabilo potencialnim udeležencem izobraževanj. Spletni časopis pošlje na preko 800 naslovov v Koroški regiji. Partner ŠC Ravne je k sodelovanju povabil Območno obrtno podjetniško zbornico Ravne na Koroškem in Gospodarsko zbornico, območno enoto Dravograd. Projekt in možnosti, ki jih ponuja, so predstavili tudi v javnih občilih. Projekt smo predstavili v številnih podjetjih in ustanovah v regiji, kot so: Kopur Slovenj Gradec, Grammer Automotive Slovenj Gradec, Zdravstveni dom Slovenj Gradec, Zdravstveni dom Radlje ob Dravi, Koroški dom starostnikov Črneče in Slovenj Gradec, Nieros, Obrtna zbornica Slovenj Gradec, Hytronics Muta, Komunala Slovenj Gradec, Modul Slovenj Gradec, Bolnica Slovenj Gradec, Knjižnica Dravograd, Knjižnica Radlje ob Dravi, Monter Dravograd, Centernorma Mislinja, Koroška kmetijska zadruga, Komunala Dravograd, Dom Hmelina Radlje ob Dravi, CSD Dravograd, Občina Mežica, Igem, d. o. o, upravne enote, centri za socialno delo, osnovne šole ... O projektu redno poročamo tudi v kontaktnih oddajah Koroškega radia. Izdelan promocijski material je vsak partner distribuiral po svojih lokacijah (plakati in letaki).

Dogovorili smo se tudi za redno oglaševanje v Večeru Koroška. V septembru smo organizirali odmeven posvet za delodajalce z naslovom »Usposobljeni zaposleni so vaša najboljša naložba«, ki se ga je udeležilo 32 delodajalcev iz celotne regije, sodelovali smo tudi na posvetu GZS v Dravogradu, kjer smo podpisali memorandum o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov v Koroški regiji.

Na podlagi izvedb programov in razgovorov z delodajalci in zaposleni smo ugotovili, da so izobraževanja za ciljno skupino starejših nad 45 let do vključno V. stopnje izobrazbe absolutna potrebna. Potrebe so po krajših programih (tudi manj kot 50 ur) z naslednjimi vsebinami: komunikacija in reševanje konfliktov, stres, poslovni bonton in poslovna komunikacija, marketing, vizualna komunikacija, tuji jeziki in aktualne digitalne vsebine – word, excel, googlove aplikacije, uporaba pametnih telefonov. Seveda pa imajo delodajalci potrebo tudi po izobraževanju ostalih kadrov (mlajših in tudi višje izobraženih), saj tudi pri njih ugotavljajo manko na področju temeljnih kompetenc.



## Poročilo o realiziranih kazalnikih operacije

Št. kazalnika	kazalnik učinka	Načrtovani v 2017	Realizirani v 2017	Realizacija 2017 v %	Obrazložitev odstopanja
10.7	Število vseh udeležencev, ki so vključeni v programe	492	499	101,42 %	
	Število udeležencev, ki so vključeni v programe RPO in RDO	276	177	64 %	Zaznali smo manjše povpraševanje zaposlenih po programih digitalnega opismenjevanja in hkrati tudi težje motiviranje delodajalcev in zaposlenih za vključevanje v omenjene programe.
10.8	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe	344	381	110,76 %	
	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe RPO in RDO	193	140	72,54 %	Zaznali smo manjše povpraševanje zaposlenih po programih digitalnega opismenjevanja in hkrati tudi težje motiviranje delodajalcev in zaposlenih za vključevanje v omenjene programe.
<b>Št. kazalnika</b>	<b>kazalnik rezultata</b>				
10.1	delež udeležencev, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc	98 %	479	96 %	Nekateri udeleženci programov niso imeli 80 % udeležbe zaradi osebnih ali službenih razlogov.



10.2	delež starejših od 45 let, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc	98 %	360	94,50 %	Nekateri udeleženci programov niso imeli 80 % udeležbe zaradi osebnih ali službenih razlogov.
------	-------------------------------------------------------------------------------------	------	-----	---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

Poročilo pripravila:

Urška Novak